REKOMENDACJA NADZWYCZAJNA SEKTOROWEJ RADY DS. KOMPETENCJI SEKTORA ODZYSKU MATERIAŁOWEGO SUROWCÓW Z DNIA 29 lipca 2020 R.

ZAKRES WSPARCIA SZKOLENIOWO-DORADCZEGO W ZAKRESIE ZWALCZANIA SKUTKÓW PANDEMII COVID-19
W RAMACH DZIAŁANIA 2.21 PO WER

1. **REKOMENDACJA PRZYJĘTA UCHWAŁĄ SEKTOROWEJ RADY ds. Kompetencji Sektora Odzysku Materiałowego Surowców NR 2/2021 z dnia 3 marca 2021 r.**

2. **ZAPOTRZEBOWANIE NA KWALIFIKACJE/ KOMPETENCJE W SEKTORZE GOSPODARKI ODPADAMI**

Sektorowa Rada ds. Kompetencji, na podstawie przeprowadzonych analiz oddziaływania pandemii COVID-19 na sektor gospodarki odpadami, rekomenduje udzielanie w ramach Działania 2.21 PO WER wsparcia szkoleniowo-doradczego w zakresie zwalczania skutków pandemii COVID-19 poprzez realizację usług rozwojowych wspierających zdobycie, uzupełnienie lub aktualizację następujących kompetencji, kwalifikacji lub części kwalifikacji:

1.	**Usługa rozwojowa nr 1:**	Typ wsparcia[1]:	Forma wsparcia (należy zaznaczyć):
	Bezpieczeństwo w przedsiębiorstwach sektora gospodarki	☐ doradztwo: • minimum … godzin – maximum …. godzin	x Usługa zdalna (realizowana w czasie rzeczywistym) ☐ e-learning

[1] Określając czas usługi, weź pod uwagę, że 1 godzina lekcyjna to 45 min. zegarowych, a 1 godzina doradztwa to 60 min. zegarowych

	odpadami w czasie epidemii COVID	☐ mentoring: • minimum … godzin – maximum …. godzin x szkolenie: • minimum 4 godziny – maximum 22 godziny •	☐ Usługa mieszana – usługa zdalna (realizowana w czasie rzeczywistym) + usługa stacjonarna ☐ Usługa mieszana – e-learning + usługa zdalna (realizowana w czasie rzeczywistym) lub w ramach usługi stacjonarnej ☐ usługa stacjonarna ☐ Inna – ……
	Uczestnicy usługi rozwojowej	Pracownicy sektora gospodarki odpadami, gospodarki komunalnej, w szczególności: właściciele, członkowie zarządu, kadra zarządzająca i kierownictwo średniego szczebla oraz pracownicy działów prawnych, kadrowych, specjaliści ds. BHP, ochrony ppoż.	
	Minimalne warunki świadczenia usługi:	Efekty uczenia się:	• Opracowuje, wdraża, nadzoruje i stosuje procedury i instrukcje BHP w przedsiębiorstwie gospodarki odpadami oraz dostosowuje je do wymagań wynikających z wystąpienia epidemii lub pandemii; • Opracowuje, wdraża, nadzoruje i stosuje procedury funkcjonowania przedsiębiorstwa gospodarki odpadami w okresie epidemii lub pandemii; • Opracowuje, wdraża, nadzoruje i stosuje zasady i procedury funkcjonowania przedsiębiorstwa gospodarki odpadami w przypadku stwierdzenia przypadków zachorowania wśród pracowników, w tym w przypadku podejrzenia kontaktu pracowników z osobą zarażoną; • Opracowuje, wdraża, nadzoruje i stosuje instrukcje stanowiskowe w przedsiębiorstwie gospodarki odpadami zgodnie z wymaganiami prawnymi i organizacyjnymi oraz dostosowuje je do wymagań wynikających z wystąpienia epidemii lub pandemii; • Opracowuje, wdraża, nadzoruje i stosuje sposoby dezynfekcji powierzchni w przedsiębiorstwie gospodarki odpadami oraz dostosowuje je do wymagań wynikających z wystąpienia epidemii lub pandemii; • Określa i organizuje sposoby kontaktu z klientem w okresie epidemii lub pandemii;

			• Opracowuje, wdraża, nadzoruje i stosuje zasady i procedury stosowania środków ochrony osobistej w przedsiębiorstwie gospodarki odpadami oraz dostosowuje je do wymań wynikających z wystąpienia epidemii lub pandemii; • Opracowuje, wdraża i stosuje zasady izolacji potencjalnie zakażonego pracownika; • Wdraża, nadzoruje i stosuje wymogi zabezpieczenia przeciwpożarowego w zakładach gospodarki odpadami (operat przeciwpożarowy, wytyczanie dróg ewakuacyjnych oraz miejsc magazynowania i obowiązkowy monitoring wizyjny).
		Trener/ wykładowca/ doradca:	Wiedza i doświadczenie zgodnie z zakresem tematycznym usługi.

			Trener-specjalista z dziedziny BHP, ze szczególnym uwzględnieniem problematyki epidemiologicznej: • doświadczenie w zakresie pracy zespołów kryzysowych powoływanych w celu opracowania procedur mających na celu zabezpieczenie pracowników w kontakcie z wirusem COVID-19, • praktyczna wiedza i doświadczenie w przygotowywaniu oraz wdrażaniu procedur dotyczących m.in. zabezpieczenia pracowników, miejsc i organizacji pracy, • doświadczenie w badaniu i zapobieganiu zagrożeniu biologicznemu i toksykologicznemu. Radca prawny, specjalista branży gospodarki komunalnej, w szczególności gospodarki odpadami: • ugruntowana wiedza o przepisach i prawie gospodarki odpadami, o stosowaniu ich w działaniu firm i urzędów z branży gospodarki odpadami, • praktyczne doświadczenie i wiedza nt. przepisów BHP i sanitarnych obowiązujących w różnych firmach i instytucjach SGO w trakcie normalnego ich funkcjonowania oraz w czasie epidemii, • posiadanie co najmniej 5-cio letniego praktycznego doświadczenia w stosowania przepisów prawa: w doradztwie i wydawaniu opinii przydatnych przedsiębiorcom i urzędnikom, • posiadanie co najmniej 5-cio letniego doświadczenia praktycznego w reprezentowaniu podmiotów SGO wobec innych firm, instytucji, urzędów i sądów. Trenerzy posiadający dobrą znajomość sektora i co najmniej 5-io letnie doświadczenie w zakresie szkoleń (w tym zdalnych) poprzez wcześniejsze szkolenia, konferencje i webinaria online.
		Sprzęt, oprogramowanie i wyposażenie niezbędne do prowadzenia procesu dydaktycznego	W procesie rejestracji szkolenia: • studio nagrań do prowadzenia spotkań z możliwością nagrywania, • mikrofony, • kamery, • tv led jako podgląd prezentacji dla prowadzącego, • edytor tekstu oraz oprogramowanie do przygotowania prezentacji,

			• platforma e-learningowa umożliwiająca prowadzenie szkoleń zdalnych pokazywania prezentacji i komunikacji w czasie rzeczywistym w formie głosowej i tekstowej.
		Liczba osób uczestniczących w usłudze	Minimum – 8 osób Maksimum – 20 osób
		Usługa zawiera walidację lub certyfikację	☐ TAK – walidacja i/lub certyfikacja stanowią obligatoryjny element usługi rozwojowej; ☐ TAK – walidacja i/lub certyfikacja stanowią fakultatywny element usługi rozwojowej; ✓ NIE
1.	**Usługa rozwojowa nr 2:**	Typ wsparcia[2]:	Forma wsparcia (należy zaznaczyć):
	Postępowanie z odpadami w czasie epidemii COVID	☐ doradztwo: • minimum … godzin – maximum …. godzin ☐ mentoring: • minimum … godzin – maximum …. godzin ✓ szkolenie: • minimum 4 godziny – maksimum 22 godziny	✓ Usługa zdalna (realizowana w czasie rzeczywistym) ☐ e-learning ☐ Usługa mieszana – usługa zdalna (realizowana w czasie rzeczywistym) + usługa stacjonarna ☐ Usługa mieszana – e-learning + usługa zdalna (realizowana w czasie rzeczywistym) lub w ramach usługi stacjonarnej ☐ usługa stacjonarna ☐ Inna – ……
	Uczestnicy usługi rozwojowej	Pracownicy sektora gospodarki odpadami ze szczególnym uwzględnieniem kadry kierowniczej i zarządzającej przedsiębiorstw gospodarki odpadami znajdujących się w kategorii MSP. Docelowa grupa uczestników usługi rozwojowej posiada wykształcenie średnie techniczne lub wyższe i cechuje się dużym doświadczeniem w pracy w sektorze gospodarki odpadami. Spodziewany przedział wiekowy grupy docelowej to: poniżej 25 lat – 0%, 25-30 lat – 6%, 30-40 lat – 26%, 40-50 lat – 42%, 50-60 lat – 13%, powyżej 60 lat – 13%.	

[2] Określając czas usługi, weź pod uwagę, że 1 godzina lekcyjna to 45 min. zegarowych, a 1 godzina doradztwa to 60 min. zegarowych

	Minimalne warunki świadczenia usługi:	Efekty uczenia się:	• Efektywnie zarządza postępowaniem z odpadami podczas ich zbierania i transportu oraz funkcjonowania instalacji przetwarzających odpady w czasie epidemii; • Zarządza efektywnie zespołami zadaniowymi w przedsiębiorstwie gospodarki odpadami w sytuacji wystąpienia epidemii lub pandemii; • Wybiera optymalne rozwiązania logistyczne i technologiczne do zastosowania w sytuacjach zagrożenia epidemiologicznego w przedsiębiorstwie gospodarki odpadami; • Identyfikuje i analizuje zagrożenia oraz ogranicza ryzyko dla zdrowia i bezpieczeństwa pracowników oraz dla środowiska związane z gospodarowaniem odpadami w przedsiębiorstwie gospodarki odpadami, w tym zagrożenia związane z wystąpieniem epidemii lub pandemii; • Organizuje i nadzoruje bezpieczny odbiór i transport odpadów oraz dostosowuje jego warunki do wymagań wynikających z wystąpienia epidemii lub pandemii; • Opracowuje, wdraża i stosuje procedury odbioru odpadów z miejsc objętych kwarantanną; • Opracowuje, wdraża i stosuje procedury przetwarzania odpadów oraz dostosowuje je do wymagań wynikających z wystąpienia epidemii lub pandemii; • Opracowuje, wdraża i przestrzega reżimu sanitarnego związanego z obecnością patogenów w odpadach podczas procesów gospodarowania odpadami; • Zapewnia organizację niezbędnego szkolenia dla pracowników w zakresie bezpiecznego prowadzenia procesów gospodarowania odpadami, w tym uwzględniających warunki pracy w przypadku wystąpienia epidemii lub pandemii.
		Trener/ wykładowca/ doradca:	Wiedza i doświadczenie zgodnie z zakresem tematycznym usługi, ze szczególnym uwzględnieniem: • ugruntowanej wiedzy o przepisach i prawie gospodarki odpadami, • praktycznej wiedzy w zarządzaniu zakładem zagospodarowania odpadów,

			• praktycznej wiedzy w zarządzaniu zakładem zagospodarowania odpadów w czasie epidemii COVID, • ugruntowanej wiedzy nt. przepisów BHP i sanitarnych obowiązujących w zakładach gospodarki odpadami w trakcie normalnego funkcjonowania oraz w czasie epidemii, • doświadczenia w zakresie szkoleń zdalnych poprzez wcześniejsze szkolenia, konferencje i webinaria online.
		Sprzęt, oprogramowanie i wyposażenie niezbędne do prowadzenia procesu dydaktycznego	W procesie rejestracji szkolenia: • studio nagrań do prowadzenia spotkań z możliwością nagrywania, • mikrofony, • kamery, • tv led jako podgląd prezentacji dla prowadzącego, • edytor tekstu oraz oprogramowanie do przygotowania prezentacji, • platforma e-learningowa umożliwiająca prowadzenie szkoleń zdalnych, pokazywania prezentacji i komunikacji w czasie rzeczywistym w formie głosowej i tekstowej.
		Liczba osób uczestniczących w usłudze	Minimum – 8 osób. Maksimum – 20 osób.
		Usługa zawiera walidację lub certyfikację	☐ TAK – walidacja i/lub certyfikacja stanowią obligatoryjny element usługi rozwojowej; ☐ TAK – walidacja i/lub certyfikacja stanowią fakultatywny element usługi rozwojowej; ✓ NIE

Usługa rozwojowa nr 3:	Typ wsparcia[3]:	Forma wsparcia (należy zaznaczyć):
Obowiązujące przepisy prawne, ich interpretacja i	☐ doradztwo: • minimum … godzin – maximum …. godzin	✓ Usługa zdalna (realizowana w czasie rzeczywistym) ☐ e-learning

[3] Określając czas usługi, weź pod uwagę, że 1 godzina lekcyjna to 45 min. zegarowych, a 1 godzina doradztwa to 60 min. zegarowych

stosowanie w SGO w czasie epidemii COVID	☐ mentoring: • minimum … godzin – maximum …. godzin ✓ szkolenie: • minimum 4 godziny – maksimum 22 godziny •	☐ Usługa mieszana – usługa zdalna (realizowana w czasie rzeczywistym) + usługa stacjonarna ☐ Usługa mieszana – e-learning + usługa zdalna (realizowana w czasie rzeczywistym) lub w ramach usługi stacjonarnej ☐ usługa stacjonarna ☐ Inna – ……
Uczestnicy usługi rozwojowej	Pracownicy sektora gospodarki odpadami, gospodarki komunalnej, w szczególności: właściciele, członkowie zarządu, kadra zarządzająca i kierownictwo średniego szczebla oraz pracownicy działów prawnych, kadrowych, specjaliści ds. BHP, ochrony ppoż. Docelowa grupa uczestników usługi rozwojowej posiada wykształcenie średnie techniczne lub wyższe i cechuje się dużym doświadczeniem w pracy w sektorze gospodarki odpadami. Spodziewany przedział wiekowy grupy docelowej to: poniżej 25 lat – 0%, 25-30 lat – 6%, 30-40 lat – 26%, 40-50 lat – 42%, 50-60 lat – 13%, powyżej 60 lat – 13%..	
Minimalne warunki świadczenia usługi:	Efekty uczenia się:	• Identyfikuje, wymienia, analizuje i stosuje przepisy prawne mające zastosowanie w odniesieniu do przedsiębiorstwa gospodarki odpadami (w zakresie ochrony środowiska, gospodarowania odpadami, bezpieczeństwa i higieny pracy, wymagań ochrony przeciwpożarowej), w tym przepisy obowiązujące w przypadku wystąpienia epidemii lub pandemii; • Identyfikuje, wymienia i analizuje planowane lub przygotowywane przepisy prawne mające zastosowanie w odniesieniu do przedsiębiorstwa gospodarki odpadami; • Analizuje i dostosowuje działanie przedsiębiorstwa gospodarki odpadami do obowiązujących wymagań prawnych, w tym przepisów obowiązujących w przypadku wystąpienia epidemii lub pandemii; • Zapewnia zgodne z wymaganiami przepisów kwalifikowanie odpadów wytwarzanych i przetwarzanych w przedsiębiorstwie gospodarki odpadami, w tym odpadów mogących zawierać patogeny; • Zapewnia prowadzenie ewidencji odpadów zgodnie z wymaganiami prawnymi i organizacyjnymi oraz wykorzystując system BDO; • Zapewnia przygotowanie kart przekazania odpadów zgodnie z wymaganiami prawnymi i organizacyjnymi oraz wykorzystując system BDO;

		• Zapewnia przygotowanie sprawozdań za korzystanie ze środowiska zgodnie z wymaganiami prawnymi i organizacyjnymi oraz wykorzystując system BDO; • Identyfikuje obowiązki i prawa pracownika w czasie epidemii lun pandemii; • Opracowuje zgodne z przepisami o ochronie danych osobowych (RODO) dokumentowanie i odbieranie odpadów od mieszkańców objętych kwarantanną; • Wymienia obowiązkowe zabezpieczenia roszczeń w gospodarce odpadami.
	Trener/ wykładowca/ doradca:	Prawnik, praktyk ze szczególnym uwzględnieniem: • ugruntowanej wiedzy o przepisach i prawie gospodarki odpadami polskim jak i europejskim, • praktycznej wiedzy o stosowaniu PZP w działaniu firm i urzędów z branży gospodarki odpadami, • ugruntowanej wiedzy nt. przepisów BHP i sanitarnych obowiązujących w różnych firmach i instytucjach SGO w trakcie normalnego funkcjonowania oraz w czasie epidemii, • praktycznego stosowania przepisów prawa, doradzając, wydając opinie przydatne przedsiębiorcom i urzędnikom, • występowania w imieniu podmiotów SGO wobec innych firm, instytucji, urzędów, sądów, • doświadczenia w zakresie szkoleń zdalnych poprzez wcześniejsze szkolenia, konferencje i webinaria online. Trener, ekspert - specjalista gospodarki odpadami posiadający głęboką wiedzę na temat Bazy Danych Odpadowych i stosujący te narzędzie w praktyce działania różnych podmiotów.
	Sprzęt, oprogramowanie i wyposażenie niezbędne do prowadzenia procesu dydaktycznego	W procesie rejestracji szkolenia: • studio nagrań do prowadzenia spotkań z możliwością nagrywania, • mikrofony, • kamery, • tv led jako podgląd prezentacji dla prowadzącego, • edytor tekstu oraz oprogramowanie do przygotowania prezentacji, • platforma e-learningowa umożliwiająca prowadzenie szkoleń zdalnych, pokazywania prezentacji i komunikacji w czasie rzeczywistym w formie głosowej i tekstowej.

			• Wykorzystanie w procesie szkolenia testowego programu umożliwiającego praktyczną demonstrację funkcjonowania systemu BDO.
		Liczba osób uczestniczących w usłudze	Minimum – 8 osób. Maksimum – 20 osób.
		Usługa zawiera walidację lub certyfikację	☐ TAK – walidacja i/lub certyfikacja stanowią obligatoryjny element usługi rozwojowej; ☐ TAK – walidacja i/lub certyfikacja stanowią fakultatywny element usługi rozwojowej; ✓ NIE
1.	**Usługa rozwojowa nr 4:**	Typ wsparcia[4]:	Forma wsparcia (należy zaznaczyć):
	Efektywne funkcjonowanie przedsiębiorstw w czasie epidemii COVID	☐ mentoring: • minimum … godzin – maximum …. godzin ✓ **doradztwo:** • minimum 4 godziny – maksimum 5 godzin • w tym prace eksperckie minimum 3 godziny – maksimum 4 godziny	✓ Usługa zdalna (realizowana w czasie rzeczywistym) ☐ e-learning ☐ Usługa mieszana – usługa zdalna (realizowana w czasie rzeczywistym) + usługa stacjonarna ☐ Usługa mieszana – e-learning + usługa zdalna (realizowana w czasie rzeczywistym) lub w ramach usługi stacjonarnej ☐ usługa stacjonarna ☐ Inna – ……
	Uczestnicy usługi rozwojowej	Pracownicy z grupy MSP sektora gospodarki odpadami w szczególności: właściciele, członkowie zarządu, kadra zarządzająca i kierownictwo średniego szczebla oraz pracownicy działów prawnych, kadrowych, specjaliści ds. BHP, ochrony ppoż. Docelowa grupa uczestników usługi rozwojowej posiada wykształcenie średnie techniczne lub wyższe i cechuje się dużym doświadczeniem w pracy w sektorze gospodarki odpadami. Spodziewany przedział wiekowy przedstawicieli grupy docelowej to: poniżej 25 lat – 0%, 25-30 lat – 5%, 30-40 lat – 28%, 40-50 lat – 40%, 50-60 lat – 15%, powyżej 60 lat – 12%.	

[4] Określając czas usługi, weź pod uwagę, że 1 godzina lekcyjna to 45 min. zegarowych, a 1 godzina doradztwa to 60 min. zegarowych

		Przewiduje się, że z jednego przedsiębiorstwa objętego usługą doradczą będą delegowane od 1 do 3 osób (przedstawicieli) do bezpośrednich kontaktów i współpracy z ekspertami (doradcami).	
	Minimalne warunki świadczenia usługi:	Efekty uczenia się:	• Zapewnia maksymalne w danej sytuacji bezpieczeństwo przedsiębiorstwa na szczególnie newralgicznych polach działania, w tym w szczególności na polu prawnych, ekonomicznym, logistycznym i BHP; • Identyfikuje i analizuje zagrożenia dla funkcjonowania przedsiębiorstwa oraz minimalizuje ryzyko dla zdrowia i bezpieczeństwa pracowników i klientów przedsiębiorstwa; • Wdraża i stosuje obowiązujące przepisy prawa, normy i standardy wymagane dla sektora w bieżącym funkcjonowaniu przedsiębiorstwa (w zakresie ochrony środowiska, gospodarowania odpadami, bezpieczeństwa i higieny pracy, wymagań ochrony przeciwpożarowej); • Identyfikuje planowane przepisy prawa, normy i standardy dot. funkcjonowania sektora i analizuje ich wpływ na funkcjonowanie przedsiębiorstwa. Planuje działania dot. ich wdrożenia w przedsiębiorstwie; • Posługuje się nowoczesnymi narzędziami IT w pracy własnej oraz wykorzystuje je w pracy zespołu (w tym w pracy zdalnej). Wykorzystuje je w procesach planowania, organizowania, motywowania i kontroli; • Korzysta z dostępnych mechanizmów wsparcia (finansowego, szkoleniowego i doradczego) dla przedsiębiorców sektora w czasie pandemii, • Identyfikuje dostępne szkolenia dla pracowników przedsiębiorstwa w zakresie przeciwdziałania skutkom pandemii; • Efektywnie stosuje umiejętności nabyte w zakresie przepisów, narzędzi zarządzania, mechanizmów wsparcia w celu wdrożenia konkretnych działań związanych z funkcjonowaniem przedsiębiorstwa w czasie pandemii.
		Trener/ doradca:	Eksperci z doświadczeniem ze szczególnym uwzględnieniem: • ugruntowanej wiedzy o przepisach i prawie gospodarki odpadami polskim jak i europejskim, • praktycznej wiedzy o funkcjonowaniu przedsiębiorstw sektora gospodarki odpadami, w tym w czasie pandemii COVID 19,

			• ugruntowanej wiedzy nt. przepisów BHP i sanitarnych obowiązujących w różnych firmach i instytucjach SGO w trakcie normalnego funkcjonowania oraz w czasie epidemii, • praktycznego stosowania przepisów prawa, doradzając lub wydając opinie przydatne przedsiębiorcom , • doświadczenia w pracy z podmiotami sektora i urzędami wydającymi decyzje, • doświadczenia w zakresie szkoleń lub doradztwa, w tym w trybie zdalnym. Trener, ekspert – z doświadczeniem w gospodarce odpadami posiadający ugruntowaną wiedzę na temat funkcjonowania podmiotów sektora gospodarki odpadami i stosujący tą wiedzę w praktyce gospodarczej różnych podmiotów z sektora.
		Sprzęt, oprogramowanie i wyposażenie niezbędne do prowadzenia usługi doradczej	W procesie przygotowania i realizacji usługi: • komputery przenośne (laptopy) wyposażone w odpowiednie oprogramowanie i urządzenia zewnętrzne (kamera i mikrofon), • drukarki i skanery w układzie sieciowym, • profesjonalny dostęp do Internetu z zabezpieczonym serwerem. W procesie przekazania rekomendacji: • Wykorzystanie dedykowanej i zabezpieczonej poczty elektronicznej, • edytor tekstu oraz oprogramowanie do przygotowania prezentacji, • platforma e-learningowa umożliwiająca prowadzenie doradztwa w formie zdalnej pokazywania prezentacji i komunikacji w czasie rzeczywistym w formie głosowej i tekstowej z uczestnikami usługi doradczej.
		Liczba osób uczestniczących w usłudze doradczej	Minimum – 1 osoba Maksimum – 3 osoby
		Usługa zawiera walidację lub certyfikację	☐ TAK – walidacja i/lub certyfikacja stanowią obligatoryjny element usługi rozwojowej; ☐ TAK – walidacja i/lub certyfikacja stanowią fakultatywny element usługi rozwojowej; ✓ NIE

PARP 20 lat
Grupa PFR

System Rad ds. Kompetencji

Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój

Rzeczpospolita Polska

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny